

Leerexperiment



3 sessies



15 - 60 min



Een leerexperiment is een concrete activiteit waarbij je individueel, of als groep een situatie ervaringsgericht gaat onderzoeken door iets nieuws uit te proberen. De nieuwsgierige vraag komt hierbij vanuit jezelf.

Werkplekieren: Werkplekopleiden, werkleren
Ontwikkeldoel: (Samen) verbeteren, (samen) veranderen, onderzoeken
Leervoorkeur: Ontdekken

Doel

Een leerexperiment is een concrete activiteit waarbij je individueel, of als groep een situatie ervaringsgericht gaat onderzoeken door iets nieuws uit te proberen. De nieuwsgierige vraag komt hierbij vanuit jezelf.

Werkwijze

Formuleer zelf, of als groep, het leerexperiment door antwoord te geven op de volgende vragen:

1. Wat wil je uitproberen of uitzoeken?
2. Welke vraag hoop je daarmee te beantwoorden? Waar ben je nieuwsgierig naar? (vraag en/of hypothese)
3. Wat heb je nodig bij je/jullie experiment?
4. Hoe en wanneer koppelen we bevindingen aan elkaar terug?

Houd hierbij rekening van de volgende uitgangspunten:

- Een leerexperiment kan niet mislukken. Het gaat erom leerruimte te maken en alles te verwelkomen als leerervaring. Vaak gaat het om iets kleins, bijvoorbeeld gaan zitten bij een patiënt in plaats van staan.
- Neem de ruimte om je eigen nieuwsgierigheid te onderzoeken. Leerexperimenten zijn van jezelf of van je eigen groep, en worden niet opgelegd door een ander.
- Maak het leerexperiment zo concreet en behapbaar mogelijk. Stel hierbij de volgende vraag: Wat is de kleinst mogelijke stap die je morgen al kunt zetten?
- Denk hierbij als helpende uitgangspunten aan de SMART-principes: specifiek, meetbaar, acceptabel, realistisch en tijdgebonden.